

## **Informativa sul trattamento dei dati personali**

Nelle attività di selezione delle domande di assunzione e di richiesta di assistenza da parte dei clienti, Cembre S.p.A. tratta i dati personali in qualità di autonomo titolare.

In ottemperanza alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali (art.13 d.lgs.196/2003) si fornisce di seguito l'informativa su tale trattamento.

- I dati in questione vengono trattati, oltre che per eventuali finalità di legge, esclusivamente per la valutazione delle attitudini e delle capacità professionali dei candidati, al fine dell'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro subordinato e/o autonomo.
  - I dati saranno trattati con strumenti elettronici, telematici e/o manuali, secondo logiche e con modalità strettamente correlate alle finalità sopra indicate.
  - All'interno della Cembre S.p.A., i dati potranno venire a conoscenza dei dipendenti e collaboratori che, in qualità di incaricati o responsabili, operano nell'Area Risorse Umane e/o nelle Aree interessate alla candidatura, e/o in quelle di supporto (in particolare: informatico, legale, operativo) e/o di controllo aziendale.
  - I Suoi dati non saranno in alcun caso diffusi.
  - Titolare del trattamento è Cembre S.p.A. con sede in Brescia, Via Serenissima 9. Responsabile interno del trattamento è il Responsabile pro-tempore dell'Ufficio Personale, domiciliato ai fini del presente atto presso la sede legale della Società.
  - In qualsiasi momento Lei potrà esercitare (inviando una comunicazione al Responsabile di cui sopra eventualmente anche attraverso l'indirizzo di posta elettronica [curriculum@cembre.com](mailto:curriculum@cembre.com)) i diritti previsti dall'art. 7 d.lgs. 196/03, a titolo esemplificativo e non esaustivo:
    1. conoscere l'esistenza dei Suoi dati e averne comunicazione in forma intelligibile;
    2. avere le informazioni contenute in questa informativa;
    3. ottenere l'aggiornamento, la rettificazione o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati, ovvero la cancellazione, la trasformazione o il blocco degli stessi qualora siano trattati in violazione di legge;
    4. opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati, ancorchè pertinenti allo scopo della raccolta.
-